



COMUNE DI CHIUSA SCLAFANI

PROVINCIA DI PALERMO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 27/03/2013 Contratto 27/03/2013
Periodo temporale di vigenza	01/01/2012 – 31/12/2012
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr.ssa Daniela M. Amato segretario comunale R.S.U.: Guarino Alfonso, Cascio Michele, Di Giorgio Nicola, Giannetto Gianni; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: _____ Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari	Personale non dirigente a tempo indeterminato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012: <ul style="list-style-type: none">- per istituti che per la loro natura hanno carattere di stabilità come, le progressioni economiche orizzontali, l'indennità di comparto e l'indennità al personale di categoria A e B;- Per compensare l'indennità collegata a modalità di espletamento della prestazione lavorativa come l'indennità di turno, reperibilità, rischio, maneggio valori;- Per compensare posizioni di responsabilità;- Per incentivare le reali posizioni di progetti finalizzati all'accrescimento e al conseguente miglioramento della qualità dei servizi dell'Ente;- Per incentivare la produttività.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 8/04/2013 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premesso:

- che con delibera di G.C. n.31 del 9/3/2012 si è preso atto della consistenza delle risorse decentrate per l'anno 2012, in attuazione dell'art.15 del CCNL 1/04/1996 e l'art. 31 e 32 del CCNL 22/1/2004;
- che con successivo atto di G.C. n.127 del 19/12/2012 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica;
che in data 28/12/2012 si è riunita la delegazione trattante per definire la destinazione delle risorse decentrate relative all'anno 2012;
- che è stato acquisito il parere favorevole del Revisore del Conto;

Le parti, prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili e procedono alla destinazione delle risorse come di seguito indicate:

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	27.478,14
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	80.119,02
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	=====
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	6.551,99
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	3.240,00



Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	7500.00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	=====
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	1.500.00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	=====
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	=====
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	17.106,46
Somme rinviate	=====
Altro	
Totale	143.495.61

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con la compilazione di schede per la valutazione della prestazione individuale del personale.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nella relazione previsionale e programmatica ci si attende un incremento della produttività del personale.

PRESIDENTE PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Daniela M. Amato

R.S.U.

Sig. Guarino Alfonso

Sig. Cascio Michele

Sig. Di Giorgio Nicola

Sig. Giannetto Gianni

