



COMUNE DI CHIUSA SCLAFANI

PROVINCIA DI PALERMO

UFFICIO DEL SEGRETARIO COMUNALE

Relazione di presentazione del Piano Triennale della Performance 2012/2014

La presente relazione viene redatta al solo fine di presentare il primo Piano Triennale della Performance implementato al Comune di Chiusa Sclafani e al contempo, di illustrare le varie fasi che lo hanno preceduto.

Appare opportuna una breve premessa volta ad illustrare lo scenario entro il quale si è sviluppata l'attività dell'Amministrazione nel corso dell'esercizio 2012 e conseguentemente, i vincoli che hanno condizionato l'applicazione dei principi contenuti nel D.lgs. 150/2009, conosciuto ai più come "Riforma Brunetta".

Due sono gli aspetti salienti che hanno caratterizzato l'attività programmatoria dell'Ente: le elezioni amministrative del 6 e 7 maggio 2012 che hanno interessato il Comune di Chiusa Sclafani e il differimento del termine di approvazione del Bilancio di annuale Previsione al 31.10.2012, giusto Decreto del Ministero dell'Interno.

Questi due aspetti hanno infatti condizionato e ritardato l'adozione degli atti di pianificazione e di programmazione.

In primo luogo, la nuova Amministrazione comunale insediatasi l'8 maggio 2012 ha dovuto calare le idee contenute nel programma elettorale, c.d. "Patto con la Città", nella realtà concreta dell'Ente, trasformandole in obiettivi strategici, non prima di una attenta analisi del contesto interno volta ad analizzare le risorse umane necessarie alla realizzazione degli obiettivi strategici (non solo dal punto di vista quantitativo ma anche dal punto di vista qualitativo, analizzando la dotazione organica e l'organigramma); le risorse strumentali a disposizione dell'ente e tutti gli elementi di natura finanziaria per definire "lo stato di salute" dell'ente. Sono dunque stati esaminati i seguenti aspetti finanziari: la capacità di indebitamento, i parametri di deficitarietà, gli altri indicatori di bilancio, le aliquote delle entrate tributarie ed extra tributarie, la composizione del patrimonio e la sua capacità reddituale.

L'attenta analisi di tali aspetti, unita al debutto dell'IMU ed alle cospicue novità finanziarie introdotte dal decreto sulla Spending Review, ha fortemente rallentato l'attività di programmazione, ritardo su cui ha influito anche il differimento del termine di approvazione del Bilancio di previsione. L'approvazione del Bilancio di Previsione a metà anno e i ritardi dovuti alle richiamate elezioni amministrative hanno fortemente

condizionato in senso negativo l'attività di programmazione e pianificazione rappresentandone i principali fattori di criticità.

Tanto premesso, si elencano di seguito i principali atti approvati dall'Ente che rappresentano i punti di partenza del Piano della Performance:

1. In data 21/08/2012 è stato approvato il Bilancio di Previsione annuale e Pluriennale unitamente alla Relazione Previsionale e Programmatica;
2. In data 21/08/2012 è stato approvato il PEG (parte finanziaria e solo parzialmente parte descrittiva degli obiettivi);
3. In data 01/10/2012 è stato nominato il Segretario Comunale;
4. In data 18/09/2013 si è proceduto alla rideterminazione della Dotazione Organica;
5. In data 12/11/2012 si è proceduto alla Modifica del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi (parte relativa alla struttura organizzativa);
6. In data 12/11/2012 sono stati nominati gli incaricati di P.O.;
7. In data 04/12/2012 è stato adottato il Piano di assegnazione del personale;
8. In data 04/12/2013 è stato approvato Il Piano Triennale della Performance;
9. In data 28/12/2012 è stato approvato il Piano Triennale della Trasparenza.

Il Piano della Performance è stato redatto in coerenza con i contenuti e gli strumenti delle linee programmatiche di mandato e della programmazione finanziaria e di bilancio, quali il Bilancio di Previsione Annuale e Pluriennale, la Relazione Previsionale e Programmatica e il Piano Esecutivo di Gestione.

Sulla base di tali elementi, il Piano individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione comunale, nonché, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione.

L'Amministrazione ha individuato tre obiettivi strategici a cui corrispondono tre programmi strategici. Ad ogni programma strategico è stato assegnato una serie di programmi con obiettivi annuali ben definiti, ai quali vengono associati, per la loro attuazione, risorse finanziarie, strumenti e umane.

Gli obiettivi strategici dell'amministrazione per il triennio 2012-2014 sono:

- **Realizzare la città solidale;**
- **Realizzare la città vivibile;**
- **Realizzare l'informazione telematica e la trasparenza, intesa come accessibilità totale.**

Ogni obiettivo strategico è articolato in obiettivi operativi per ciascuno anno del triennio, per i quali sono stati definiti le azioni, i tempi, le risorse e le responsabilità organizzative connesse al loro raggiungimento. Essi individuano:

- 1) l'obiettivo operativo, a cui si associano, rispettivamente, uno o più indicatori; ad ogni indicatore è attribuito un target (valore programmato o atteso);
- 2) le azioni da porre in essere con la relativa tempistica;
- 3) la quantificazione delle risorse economiche, umane e strumentali;

4) le responsabilità organizzative, identificando un solo responsabile per ciascun obiettivo operativo.

Gli obiettivi operativi sono contenuti nel Piano Dettagliato degli Obiettivi, compreso nel Piano della Performance e strettamente legati al PEG precedentemente approvato. A decorrere dall'esercizio finanziario 2013, il PEG e il PDO saranno inglobati nel Piano triennale della Performance per costituire un unico documento di programmazione.

La verifica del raggiungimento degli obiettivi del Piano sarà effettuata a consuntivo mediante l'adozione della Relazione sulla Performance di cui all'art. 10 del D.lgs. 150/2009, secondo gli indirizzi forniti dalla CIVIT con la deliberazione n. 5/2012.


**Il Segretario Comunale
Dr.ssa Daniela M. Amato**