



**COMUNE DI CHIUSA SCLAFANI**  
**PROVINCIA DI PALERMO**

IMMEDIATA ESECUZIONE

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 198 del Registro.- Anno 2014**

<b>OGGETTO:</b>	<b>APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEFINITIVO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2014 – 2016.</b>
-----------------	--

L'anno duemilaquattordici il giorno 29 del mese di Dicembre alle ore 16,30 e seguenti, nella Casa Comunale e nella consueta sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei Sigg.:

<i>COGNOME e NOME</i>	<i>CARICA</i>	<i>PRESENTE</i>	<i>ASSENTE</i>
<b>RAGUSA GIUSEPPE</b>	<b>Sindaco</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>POLLICHINO CARMELO</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>PIZZOLATO ALESSANDRO</b>	<b>Assessore</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>SCRIMA MARIA LUISA</b>	<b>Assessore</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>FRANZONI FRANCESCO</b>	<b>Assessore</b>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>PRESENTI N° 5    ASSENTI N° ____/____</b>			

Assume la presidenza il Sindaco Geom. Ragusa Giuseppe

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, Dr.ssa Daniela M. Amato

Il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta e invita i presenti a deliberare sulla proposta allegata.

## RELAZIONE E PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

### Premesso che:

- l'art. 39 del D. Lgs 27 dicembre 1997, n. 449, così come modificato dall'art. 34, L. 27 dicembre 2002 n. 289 (legge finanziaria per il 2003) impone ai Comuni, l'adozione di un atto di programmazione triennale del fabbisogno del personale e la rideterminazione organica annuale, prima dell'approvazione del bilancio di previsione;
- l'art. 91, comma 1, D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267, impone agli organi esecutivi delle Amministrazioni locali, la programmazione triennale del personale;
- l'art. 6 del D. Lgs n. 165/2001 prevede al comma 1 che le dotazioni organiche sono determinate, in funzione delle finalità di efficienza, razionalizzazione della spesa, migliore utilizzo delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni e al comma 4 che la loro variazione è determinata in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- le nuove previsioni normative prevedono, sulla base della programmazione triennale, un adeguamento delle politiche di reclutamento del personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

**Dato atto** che il D.L. 90/2014, convertito dalla Legge 114/2014, il cui testo coordinato è stato pubblicato sulla GURI n. 190 del 18.08.2014, S.O. n. 70, ha, tra l'altro, modificato, alleggerendoli, numerose norme sui vincoli assunzionali ed in particolare:

- **Relativamente alle assunzioni a tempo indeterminato, l'art. 3 ha stabilito quanto di seguito riportato:**
  1. (comma 5) Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al **60 per cento** di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente..... Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il **cumulo delle risorse** destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile. L'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 è abrogato ( **la norma prevedeva il divieto di assunzioni negli enti in cui la spesa di personale era pari o superiore al 50% della spesa corrente**).....
  2. (comma 5-bis) Dopo il comma 557-ter dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, è inserito il seguente: *"557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione"*.
  3. (comma 5-quater) Fermi restando i vincoli generali sulla spesa di personale, gli enti indicati al comma 5, la cui incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente è pari o inferiore al 25 per cento, possono procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, a decorrere dal 1° gennaio 2014, nel limite dell'80 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno

precedente e nel limite del 100 per cento a decorrere dall'anno 2015.

4. (comma 6). I limiti di cui al presente articolo non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo.
  5. (comma 10-bis) Il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente. In caso di mancato adempimento, il prefetto presenta una relazione al Ministero dell'interno. Con la medesima relazione viene altresì verificato il rispetto delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'articolo 11 del presente decreto);
- **Relativamente alle assunzioni a tempo determinato**, l'art. 11, comma 4-bis, prevede che le limitazioni previste dall'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 conv. in legge 122/2010, non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della legge 296/2006 (il comma prevedeva che gli enti potevano procedere ad assunzioni a tempo determinato nel limite del 50% della spesa a tale titolo sostenuta nel 2009). In quest'ultimo caso, la spesa complessiva non può superare quella sostenuta nel 2009.

**Viste:**

- la nota prot. n. 8864 del 28.08.2014 con la quale il Segretario Comunale, richiamando le nuove disposizioni normative introdotte dal D.L. 90/2014 convertito in Legge 114/2014, ha richiesto al Responsabile dell'Area Finanziaria di attestare il rispetto da parte dell'Ente di tutti i vincoli finanziari vigenti con riguardo alle assunzioni sia a tempo determinato che indeterminato;
- la nota prot. 9295 del 09.09.2014 con la quale il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, riscontrando la nota del Segretario Comunale, ha attestato il rispetto di tutti i vincoli finanziari previsti dal D.L. n. 90/2014, sopra richiamata, le cessazioni di personale intervenute nel triennio precedente nonché quelle intervenute nel 2014 e quelle previste nel 2015;

**Dato atto** che con la medesima nota sopra indicata è stata determinata la spesa dei cessati del triennio precedente in **€ 154.220,00** di cui € 27.540,00 per cessazione del 2011, € 36.259,00 per cessazione del 2012 e € 90.421,00 per CESSAZIONE NEL 2013;

**Richiamata** la deliberazione di G.C. n. 105 del 31/07/2014 avente ad oggetto la "Ricognizione sullo stato di eccedenza del personale anno 2014", con la quale si è dato atto che non ci sono dipendenti in posizione soprannumeraria e/o in eccedenza per cui l'ente non è tenuto ad avviare le procedure per la dichiarazione di esubero;

**Dato atto:**

- che il piano triennale delle azioni positive 2014/2016 è stato approvato con Deliberazione di G.C. n. 54 del 14/04/2014;
- che la rideterminazione della dotazione organica è stata da ultimo approvata con deliberazione di G.C. n. 197 del 29/12/2014;
- che sia il patto di stabilità che il tetto alla spesa del personale sono stati rispettati nel 2013 e che, allo stato delle informazioni, saranno rispettati anche nel corso del 2014;

**Vista** la deliberazione n. 27/2014 Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti nella quale, ponendo fine alle interpretazioni di segno opposto fornite dalle diverse sezioni regionali della Corte dei Conti, viene definitivamente chiarito che l'utilizzo dei resti delle cessazioni di personale del triennio precedente sono utilizzabili dai soli Comuni non

soggetti al Patto di stabilità e che la disposizione di cui al comma 5, dell'art. 3 del D. L. 90/2014 come convertito, nella parte in cui prevede il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a 3 anni, opera soltanto "de futuro" (2014/2016);

**Considerato** che sulla scorta della delibera della Corte dei Conti anzi richiamata per l'assunzione di personale a tempo indeterminato l'Ente potrà utilizzare soltanto la spesa del personale cessato nell'anno 2013 e seguenti;

**Rilevato** che applicando le nuove percentuali previste dal D.L. 90/2014 per l'anno 2014 il Comune di Chiusa Sclafani può procedere ad assunzioni a tempo indeterminato per una spesa massima pari ad **€ 54.252,60** così determinata: spesa per cessazione anno 2013 € 90.421,00 (60% - percentuale applicabile nel 2013) = **€ 54.252,60**;

**Rilevato** inoltre che a queste somme vanno aggiunte le decurtazioni operate ai fondi per la contrattazione decentrata degli anni 2013 e 2014 a seguito delle previsioni dettate dall'articolo 9, comma 2 bis, del DL N. 78/2010 per la diminuzione del personale in servizio, decurtazioni che possono essere usate ai fini delle nuove assunzioni nel tetto del 60% per il 2013, per un totale che non è stato possibile quantificare, atteso che è in corso un'attenta verifica da parte degli uffici competenti in collaborazione con il Nucleo di valutazione, onde tale somma verrà quantificata ed utilizzata negli anni successivi;

**Rilevato altresì** che sempre con la medesima nota è stato attestato che alla data del 28/02/2014 è cessato dal servizio n. 1 dipendenti con contratto a tempo indeterminato in Cat. D1, comportando una spesa per cessazione pari ad € **46.608,00** (60% - percentuale applicabile nel 2014) = € **27.964,80** e che nell'anno 2015 cesseranno dal servizio n. 1 dipendente con contratto a tempo indeterminato in Cat. D3 e n. 1 in Cat. A1 comportando una spesa per cessazione pari ad € **86.185,00** (60% - percentuale applicabile nel 2015) = € **51.711,00** così come da tabella sotto riportata:

Cessazioni di personale non sostituito anno 2013	= € 90.421,00	60% = € 54.252,60
Cessazioni di personale non sostituito anno 2014	= € 46.608,00	60% = € 27.964,80
Cessazioni di personale previste per l'anno 2015	= € 86.185,00	60% = € 51.711,00
<b>TOTALE RISORSE ASSUNZIONALI</b>		<b>€ 133.928,40</b>

#### ANNO 2013

Categoria	Qualifica	Decorrenza pensione	Totale spesa
A/5	Operatore Tecnico	06/05/2013	€ 27.476,00
C/5	Istruttore Amministrativo	01/10/2013	€ 34.515,00
B/2	Esecutore Tecnico Specializzato	01/01/2014	€ 28.430,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 90.421,00</b>

#### ANNO 2014

Categoria	Qualifica	Decorrenza pensione	Totale spesa
D/3	Istruttore Dirett. Tecnico	01/03/2014	€ 46.608,00
<b>TOTALE</b>			<b>€ 46.608,00</b>

## ANNO 2015

Categoria	Qualifica	Decorrenza pensione	Totale spesa
D/6	Istruttore Direttivo Amministrativo	01/06/2015	€ 59.205,00
A/5	Operatore Generico	01/05/2015	€ 26.980,00
		<b>TOTALE</b>	<b>€ 86.185,00</b>

**Rilevato infine**, che al momento non sono previste ulteriori cessazioni per l'anno 2016, salvo ulteriori modifiche legislative in materia di pensionamenti;

**Preso atto** pertanto che l'ente può procedere ad assunzioni con contratto a tempo indeterminato per una spesa complessiva pari ad € 54.252,60 per l'anno 2014, € 27.964,80 per l'anno 2015 e € 51.711,00 per l'anno 2016;

**Considerato che** la nuova dotazione organica rideterminata con deliberazione n. 197 del 29/12/2014, è costituita da n. n. 53 posti di cui n. 25 coperti e n. 28 vacanti;

**Viste** le note prot. n. 12951, 12952, 12955, 12956 del 12.12.2014 con le quali i Responsabili di P.O. hanno attestato l'esigenza di prorogare il rapporto di lavoro con il personale contrattista, stante la necessità di assicurare lo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti, ai sensi dell'art. 6, comma 4bis del D.lgs. 165/2001;

**Richiamata** la nota prot. n. 12953 del 12.12.2014 con la quale il Responsabile dell'Area Tecnica ha individuato i profili professionali da assumere ed in particolare n. 2 due operai generici ed n. 1 autista macchine complesse;

**Considerato** che tra i posti vacanti risultano n. 2 posti di Operatore generici in Cat. A a n. 24 ore settimanali e n. 1 posto di Autista macchine complesse in Cat. B3 a n. 18 ore settimanali che, sulla scorta di quanto richiesto dal Responsabile dell'Area Tecnica, si intendono ricoprire nell'anno in corso per un costo complessivo pari ad € 47.283,87 così determinato: € 33.645,38 per l'assunzione dei n. 2 operatori generici in Cat. A a 24 ore settimanali e € 13.638,49 per l'assunzione di n. 1 autista macchine complesse a 18 ore settimanali, Cat. B3;

**Dato atto** che l'importo complessivo di € 46.775,36 necessario per le assunzioni che si intendono fare nell'anno 2014 sono inferiori rispetto alle capacità assunzionali dell'anno di riferimento sopra riportate pari ad € 54.252,60;

### **Richiamate:**

- la deliberazione di G.C. n. 105 del 31.07.2014 avente per oggetto: "Ricognizione delle eccedenze di personale anno 2014" adempimento annuale ai sensi dell'art. 33 D. Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 16 L. 12 Novembre 2011 n. 183" con la quale si è dato atto che non ci sono dipendenti in posizione soprannumeraria e/o in eccedenza per cui l'ente non è tenuto ad avviare le procedure per la dichiarazione di esubero;
- la deliberazione di G. C. n. 54 del 14.04.2014 con la quale è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive 2014-2016;
- la deliberazione di G.C. n. 197 del 29/12/2014 avente per oggetto: "Rideterminazione dotazione organica";
- la deliberazione di G.C. n. 143 del 13.10.2014 con la quale, nelle more di approfondire e verificare la legittimità delle potenziali stabilizzazioni del personale precario, è stato approvato il "Programma Triennale Provvisorio del Fabbisogno del Personale 2014/2016";

**Vista** la nota prot. n. 13238 del 22.12.2014 con la quale si è richiesto il parere al Revisore dei Conti;

**Visto** il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti, acquisito al prot. n. 13405 del 29.12.2014;

### **Visti:**

- il D. Lgs. n. 165/2001;
- il D.lgs. 267/2000;
- il D. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014;

- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- lo Statuto Comunale
- il Vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

**Preso atto** dei sotto riportati pareri:

<b>PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 12 DELLA L.R. 30/2000</b>	
In ordine alla regolarità tecnica si esprime parere Favorevole	
Chiusa Scalfani, 29.12.2014	Responsabile dell'Area Amministrativa F.to Dr.ssa M. Antonietta Vernaci
In ordine alla regolarità contabile si esprime parere Favorevole	
Chiusa Scalfani, 29.12.2014	Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria F.to Rag. Nicolò Coscino

**SI PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:**

**1. Di approvare** il Programma Triennale Definitivo del Fabbisogno del Personale 2014/2016, che prevede le seguenti assunzioni a tempo indeterminato:

**PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE 2014**

**ASSUNZIONI DALL'ESTERNO MEDIANTE PROCEDURE DI RECLUTAMENTO ORDINARIO**

Assunzione a tempo indeterminato di n. 2 Operatori generici in Cat. A per n. 24 ore settimanali (spesa lorda annua € **33.645,38**);

Assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Autista macchine complesse in Cat. B3 per n. 18 ore settimanali (spesa lorda annua € **13.638,49**);

**PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE 2015**

NESSUNA ASSUNZIONE

**PROGRAMMAZIONE ASSUNZIONALE 2016**

NESSUNA ASSUNZIONE

**2. Di demandare** al Responsabile dell'Area Amministrativa di adottare con urgenza tutti gli atti gestionali necessari all'avvio delle procedure di assunzioni contenute nel presente programma;

**3. Di dare atto** che allo stato attuale i vincoli di cui in precedenza saranno rispettati per l'anno 2014;

**4. Di dare atto** che la spesa derivante dell'approvazione del presente atto trova copertura finanziaria nel bilancio di previsione del corrente esercizio finanziario approvato con deliberazione di C.C. n. 33 del 07.11.2014;

**5. Di dare atto** che per le assunzioni programmate nel presente provvedimento sono rispettati tutti gli obblighi e limiti finanziari in premessa richiamati, ai quali si aggiungono gli ulteriori adempimenti che dovranno essere adottati prima del concreto avvio di dette procedure e in particolare:

- il Piano della Performance (ora organicamente unificato nel PEG), già approvato con deliberazione di G.C. n. 158 del 13.11.2014 ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 del D.lgs. 150/2009;

- l'obbligo di certificazione dei crediti ex art. 27, comma 2, lett. c del D.L. 66/2014, convertito nella legge 89/2014 che ha integrato l'art. 9, comma 3-bis del D.L. 185/2008;
- il rispetto dei tempi di pagamento delle fatture ex art. 41, comma 2, lett. c) del D.L. 66/2014 convertito nella legge 89/2014;

**6. Di trasmettere** il presente provvedimento alle OO.SS. e alle RSU;

**7. Di dichiarare** la presente immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 12 della L.R. 44/9, stante l'urgenza di adottare gli atti consequenziali;

**8. Di dare atto** che il presente Piano triennale delle assunzioni è suscettibili di ulteriori modifiche ed integrazioni, sulla base di sopravvenute esigenze organizzative e normative.

**Il Responsabile dell'Area Amministrativa**  
**F.to Dr.ssa Vernaci Maria Antonietta**

**Il Proponente**  
**Il Sindaco**  
**F.to Geom. Giuseppe Ragusa**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**Vista** la su estesa proposta di deliberazione relativa all'argomento in oggetto indicato;

**Visti** i pareri espressi dal Responsabile dell'Area Amministrativa e dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi dell'art. 12 della L.R. 30/2000;

**Ritenuta** la necessità di provvedere in merito e fatte proprie le motivazioni e le argomentazioni addotte in ordine al provvedimento proposto;

Con voti favorevoli 5, contrari    /   , astenuti    /    espressi in forma palese

## **DELIBERA**

- Di approvare integralmente la superiore proposta, ivi comprese le motivazioni di fatto e di diritto esposte in premessa.

- Con separata ed unanime votazione, resa in forma palese, la seguente deliberazione viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Letto, approvato e sottoscritto

L'Assessore Anziano  
F.to Dr. Alessandro Pizzolato

Il Sindaco  
F.to Geom. Giuseppe Ragusa

Il Segretario Comunale  
F.to Dr.ssa Daniela M. Amato

<b>Affissa all'Albo Pretorio on line il _____ vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.</b>	<b>Defissa dall'Albo Pretorio on line il _____</b>
<b>Il Responsabile dell'Ufficio Pubblicazione</b>	<b>Il Responsabile dell'Ufficio Pubblicazione</b>

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE  
IL SEGRETARIO COMUNALE CERTIFICA**

Su conforme attestazione del Responsabile dell'Ufficio Pubblicazione, che copia integrale del presente verbale di deliberazione è stata pubblicato ai sensi dell'art. 11 della L.R. 44/91 all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi a partire dal \_\_\_\_\_ e che contro di essa non venne prodotta a questo ufficio opposizione alcuna.

**Il Segretario Comunale**  
F.to Dr.ssa Daniela Maria Amato

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 29.12.2014;

- il decimo giorno successivo della pubblicazione all'Albo Pretorio (art. 12 L.R. 44/91);  
 perché dichiarata immediatamente esecutiva (artt. 12 e 16 L. R. 44/91);

Chiusa Sclafani, li 29.12.2014

**Il Segretario Comunale**  
F.to Dr.ssa Daniela Maria Amato

Trasmessa ai capogruppo consiliari con nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ex art. 4, L.R. 23/97.

**Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria**

\*\*\*\*\*

**E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**

Chiusa Sclafani, li 16.01.2015

**Il Segretario Comunale**  
F.to Dr.ssa Daniela Maria Amato